



infoa

november 2013 – nr. 4

Efteruddannelse giver ledige job

Side 6–8

Søg indflydelse – tag til general- forsamling den 21. november

Du finder årets beretning
i midten af bladet

Ishøjs politikere siger farvel til minut- tyranni

Side 5

FOA

Social- og Sundhedsafdelingen



Jobrotation i Rødovre

I hjemmeplejen efteruddannes
personale via jobrotationsprojekt

6-8

Sæt **X** den 19. november

Fem medlemmer stiller op til kommunal- og regionsvalget

18-21



Frederiksberg Hjemmepleje

Den nye struktur er en skuffelse
for social- og sundhedsassistenterne

14-16

Har du og dine kollegaer en fantastisk tillidsrepræsentant?

En tillidsrepræsentant, der står parat til at hjælpe, når der er problemer og en tillidsrepræsentant, der har styr på jeres løn- og arbejdsvilkår?

Er det så ikke på tide at fortælle omverdenen, hvor heldige I er? Send os et brev eller en e-mail og fortæl os, hvorfor det lige netop er jeres tillidsrepræsentant, der skal hyldes med en buket blomster.

Skriv til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen senest mandag den

6. januar 2014. Pr. e-mail: LLBB@foa.dk eller pr. brev til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

**TAK
TILLIDS-
REPRÆSENTANT**

INDHOLD

INFOA NR. 4-2013

- 4 Juletræsfest i Brøndby Hallen
- 4 SOSU-kalender
- 5 Ishøj sætter personalet fri
- 6-8 Jobrotation – to fluer med ét smæk
FOA SOSU: Man skal kunne optjene dagpengen via jobrotation
- 9-11 Regionsdirektør lover mindre bureaukrati
- 12-13 Nej til social dumping – ja til job
- 14-16 Det er en ommer!
Hjemmehjælpschef: Vi er ikke i mål endnu
FOA SOSU: Lad medarbejderne bruge deres kompetencer
- 17 Bornholmerdrengene – regionsmestre i SOSU Skills
- 17 Aktiviteter i Seniorklubben 2014
- 18-21 Sæt X den 19. november
- 22 Praktikvejledere i fokus
- 23 Hjælp til ansatte i Tryghedsplejen
- 24 En støtte i en svær tid

SOSU KALENDER

I år får du ikke SOSU kalenderen sammen med infoa, men vil få mulighed for at afhente/få udleveret kalenderen lokalt eller på din arbejdsplads.

Nærmere oplysninger om, hvor og hvornår oplyses på vores hjemmeside: www.foa.dk/sosu mandag den 4. november.

Øvrige medlemmer; ledige, efterlønnere og seniorer kan afhente en kalender i fagforeningens reception.

Dit valg!

AF PALLE NIELSEN, FORMAND FOR FOA
SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Tirsdag den 19. november skal der vælges politikere til kommunalbestyrelser og regionsråd. Valghandlinger der får stor betydning for dig og dine kollegaer i kommunerne og regionerne. For de folkevalgte er jeres arbejdsgivere, og for vores privatansatte medlemmer er de det selvfølgelig mere indirekte.

Du har naturligvis en privat holdning til, hvad du forventer af dem, du stemmer på. Men det er lige så vigtigt, at du har en holdning til, hvad politikerne mener om det gode arbejdsliv. Politikernes respekt for dit fag og din faglighed er afgørende for, at du kan levere et stykke arbejde af høj faglig kvalitet.

Her i fagforeningen har vi også holdninger til, hvordan politikerne løser opgaverne bedst muligt i kommunerne og regionerne.

KOMMUNERNE

- I alle kommuner i Storkøbenhavn er ældreudgifterne pr. indbygger på 65 år og derover faldet i perioden 2009-2013. Denne udvikling skal stoppes.

- Pleje og omsorg skal ikke konkurrenceudsættes. Kommunerne mener, de kan spare ved at konkurrenceudsætte dele eller hele den personlige pleje og praktisk bistand til ældre. Vores beregninger viser noget andet.
- Kommunerne behøver ikke spare. Langt de fleste har rigeligt på kiste-bunden.

REGIONERNE

- Nedsikringer og kvalitetssikring bruges til at afskedige og fratage fagkompetencer fra mange af vore faggrupper. Det skal stoppes.
- Arbejdsgiverne skal respektere vores faggrupper og deres faglighed. Monofaglig favorisering skal stoppes og erstattes af tværfagligt samarbejde og objektive kriterier for opgavevaretagelse.
- Et stigende antal arbejdstimer bliver leveret af timelønnede. Den trafik skal stoppes. Der skal ansættes flere social- og sundhedsassistenter, og flere skal have tilbud om fuld tid.

Husk at bruge din stemmeret den 19. november. Det handler om din og vores fremtid!

FOA
FAGOGARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg

Telefon 4697 2222
Fax faglig afdeling 4697 2220
E-mail faglig afdeling sosu@foa.dk
Fax a-kassen 4697 2211

Åbningstider i fagforening og a-kasse:

Åbningstider

Mandag Kl. 8.30-15.00
Tirsdag Kl. 8.30-15.00
Onsdag* Kl. 8.30-17.00
Torsdag Kl. 8.30-15.00
Fredag Kl. 8.30-13.00

Telefontider

Kl. 10.00-14.00
Kl. 10.00-14.00
Kl. 10.00-17.00
Kl. 10.00-14.00
Kl. 10.00-12.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00-20.00. Telefonnummer: 4697 1010

*) Fagforening og a-kasse er lukket den 2. onsdag i hver måned

Hjemmeside
www.foa.dk/sosu





Foto: Sonja Iskov

Juletræsfest i Brøndby Hallen

Nu er det tid til juletræsfest for alle medlemmer af FOA Social- og Sundhedsafdelingen og deres familier.

Juletræsfesten afholdes søndag den 8. december 2013 fra kl. 11.00–15.00 i Brøndby Hallen

Ligesom sidste år er det muligt at købe billetter i fagforeningens reception eller via e-mail. Billetterne koster 75,- kroner for både børn og voksne. Husk at dit medlemskab skal dokumenteres ved hjælp af dit cpr. nr., og at det ligeledes gælder, når du køber billetter for kollegaer.

Med billetten følger:

Børn: Sodavand, godtepose og julegave.

Voksne: Kaffe og æbleskiver.

Køb billet via e-mail:

Send en e-mail til: bogholdsosu@foa.dk, hvori du skal angive dit cpr.nr. og anføre, hvor mange billetter i nedennævnte kategorier du ønsker at købe:

Voksen: _____

Barn:

_____	0-2 år	Dreng/Pige
_____	3-5 år	Dreng/Pige
_____	6-9 år	Dreng/Pige
_____	10-14 år	Dreng/Pige

Vi sender efterfølgende en faktura via e-mail, og når betaling er indgået, sender vi billetterne til dig. NB: Der vil blive pålagt et gebyr på 2,- kroner pr. billet.

Vi gør opmærksom på, at der ikke må medbringes mad- og drikkevarer.

SOSU- kalender

DEN 5. NOVEMBER:

Valgmøde med regionens spidskandidater, kl. 16.30 til 19.00

DEN 12. NOVEMBER:

Medlemsarrangement i Seniorklubben, kl. 11.00

DEN 13. NOVEMBER:

Barselscafé, kl. 16.00 til 17.30

DEN 13. NOVEMBER:

Valgmøde med politikerne i Frederiksberg Kommune, kl. 17.00

DEN 14. NOVEMBER:

Valgmøde med politikerne i Høje-Taastrup Kommune, kl. 19.00

DEN 20. NOVEMBER:

Social café, kl. 9.00 til 12.00

DEN 21. NOVEMBER:

SOSU generalforsamling i Brøndby Hallen, kl. 17.45.
NB: Spisning starter kl. 16.45

DEN 26. NOVEMBER:

Fyraftensmøde for beskæftigelsesvejledere og aktivitetsmedarbejdere, kl. 17.00 til 20.30

DEN 8. DECEMBER:

Juletræsfest i Brøndby Hallen, kl. 11.00 til 15.00

DEN 10. DECEMBER:

Seniorklubbens julefrokost, kl. 12.00

.....

Læs om arrangementerne og tilmeld dig i aktivitetskalenderen på fagforeningens hjemmeside:
foa.dk/sosu

Ishøj sætter personalet fri

Et enstemmigt byråd i Ishøj Kommune har besluttet at give størst mulig selvstændighed til frontmedarbejderne i hjemmeplejen. BUM-modellen afløses af ugepakker, og kørelisterne skal laves af den enkelte medarbejder

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Helt som ældrechef Per Tostenæs garanterede i sidste nummer af infoa, har et enstemmigt byråd Ishøj Kommune nu besluttet, at medarbejdernes faglighed skal i centrum, og at minuttyranniet med ydelser på minutter på faste dage skal fjernes fra kommunens hjemmepleje.

Dermed tager Ishøj Kommune et opgør med BUM-modellen (Bestiller-Udfører-Modtager-modellen).

Pr. 1. maj 2014 bliver det i stedet lagt ud til den enkelte social- og sundhedshjælper/assistent i samarbejde med borgeren, hvad der skal laves af opgaver på de enkelte dage.

VI GLÆDER OS

Hos personalet er der stor tilfredshed med, at deres viden nu kommer i centrum for opgaveløsningen.

– Jeg er meget glad og tilfreds med beslutningen. Personligt er det, hvad jeg altid har ønsket, og jeg håber, at det, vi er i gang med i Ishøj Kommune, kan bidrage til en helt ny måde at se ældrepleje på, og at det kan være med til at fremme tanken om at sætte mennesket før syste-

met, siger Kristina Pedersen, tillidsrepræsentant for social- og sundhedspersonalet i Ishøj Kommune.

Hun er dog udmærket klar over, at der ligger et stort stykke arbejde forude, før alting er på plads.

– Det bliver en meget anderledes måde at arbejde på i forhold til, hvordan vi arbejder i dag. Men ugepakker frem for daglige minutter og stram tidsplan lyder som en god mulighed for, inden for en vis ramme, at planlægge og tilrettelægge i samarbejde med borgeren, hvordan den daglige hjælp skal foregå, fortæller Kristina Pedersen og fortsætter:

– At vi selv skal tilrettelægge kørelistere, er jeg ikke i tvivl om også, bliver til gavn for både medarbejdere og

borgere. Så vi glæder os til at komme i gang.

ET STORT ARBEJDE

I Ishøj Kommune har man en forventning om, at den nye og mere fleksible hjemmepleje vil øge trivsel og livskvalitet hos borgerne. Da det er en kæmpe proces at ændre arbejdsgangene i hjemmeplejen, må både borgere og medarbejdere dog vente til 1. maj næste år, før ændringerne træder i kraft.

– Vi skal have lavet de her ugepakker. Der er behov for omstrukturering blandt personalet, alle borgere skal omvisiteres, der skal laves forløb i mindre områder, og det ligger i den politiske beslutning, at der skal ske kompetenceudvikling af medarbejderne. Så der er nedsat en

række arbejdsgrupper, og det kommer til at tage noget tid, konstaterer Per Tostenæs.

I og med at frontmedarbejderne skal tilrettelægge egne kørelistere, er hjemmeplejens planlæggere nogle af de medarbejdere, hvis arbejdsopgaver ændres.

– De skal arbejde på en anden måde, men planlæggerne bliver ikke arbejdsløse. De skal agere mere som konsulenter, være i tættere dialog med medarbejderne og understøtte dem i at lave deres egne kørelistere, fortæller Per Tostenæs.

– Læs mere om tankerne i Ishøj i infoa 3, 2013 side 24-27. Medlemsbladet ligger på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Klik på fanen medlemsblad/infoa.

Tillidsrepræsentant Kristina Pedersen



Jobrotation

– to fluer med ét smæk

Hjemmeplejen i Rødovre Kommune sender næste år 130 fastansatte på efteruddannelse. Det giver plads til 26 vikarer i jobrotation, som dermed kan skrive et års erfaring mere på deres cv og forhåbentlig få et fast job

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

I en hverdag, hvor borgerne bliver stadig dårligere, og fokus på hverdagsrehabilitering, velfærdsteknologi og dokumentation øges, ønsker man mange steder at opkvalificere medarbejderne. Men hvordan klarer man det, når økonomien samtidig er presset?

I Rødovre Kommune hedder løsningen jobrotation.

Fra januar næste år skal 130 social- og sundhedshjælpere, hjemmehjælpere og sygehjælpere fra Rødovre Kommunes hjemmepleje på

hver seks ugers efteruddannelse. Imens de fastansatte bliver opkvalificeret, varetager 26 vikarer i jobrotation deres normale arbejde.

– Via jobrotationsordningen får kommunen tilskud til vikarer, så det bliver nemmere at sende os fastansatte på kursus. Samtidig sørger jobrotation for, at ledige kan komme ind og få noget erfaring og dermed bedre mulighed for et fast arbejde efterfølgende, siger Heidi Kelm Jensen, fællestillidsrepræsentant i Rødovre Kommune og bestyrelsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

Hun synes, at Rødovre

Kommunes jobrotationsprojekt er et eksempel til efterfølgelse.

– Det er et rigtig godt projekt, hvor 130 fastansatte får mulighed for at komme på uddannelsesbænken i seks uger, og kommunen gør meget for, at det bliver et udbytterigt forløb for alle. Alle hold bliver for eksempel screenet af lærerne, inden skolen starter. For at finde ud af, hvordan den enkelte lærer bedst muligt, fortæller Heidi Kelm Jensen.

FEM HOLD

De 130 social- og sundhedshjælpere, hjemmehjælpere og sygehjælpere bliver fordelt på

fem forskellige hold, der starter i forløb á 30 kursusdage fra januar til november i 2014. Alle hold skal igennem det samme undervisningsforløb på social- og sundhedsskolen i Herlev. Her skal de blandt andet lære om pædagogiske metoder i ældreplejen, rehabilitering, tidlig opsporing, dokumentation og velfærdsteknologi.



JOBROTATIONSORDNINGEN

- For at komme i betragtning til et job i jobrotation skal man have været ledig i minimum tre måneder.
- Som vikar i jobrotation arbejder man under ordinære løn- og ansættelsesvilkår.
- Arbejdsgiveren får løntilskud fra det lokale jobcenter på 173,09 kroner pr. time.
- Et vikariat i jobrotation må maksimum vare et år.
- Som vikar i jobrotation optjener man ikke ret til dagpenge. Men man bruger heller ikke af dagpengereetten, der er sat på pause.



Fællestillidsrepræsentant Heidi Kelm Jensen og social- og sundhedshjælperne Per Sander og Bettina R. Hansen har alle tre siddet i styregruppen bag jobrotationsprojektet.

Uanset om man normalt er på deltid eller fuld tid, vil de ansatte få løn for 37 timer, mens de er på skolebænken.

Efteruddannelsen gælder for medarbejdere, der var fastansat den 1. januar 2011 og som er under 65 år.

– Foreløbig kommer 130 på kursus, men håbet er, at der kommer to ekstra kurser i løbet af næste år, så endnu flere kan komme af sted. For vi er mere end 130, der opfylder kriterierne, fortæller Heidi Kelm Jensen.

Ifølge hende glæder medarbejderne sig.

– Jeg havde frygtet ramaskrig, når vi sagde til hjemmehjælpere, som har gået i rigtig mange år og passet deres arbejde, at nu skulle de i skole og sidde stille, men mine bekymringer er gjort helt til skamme. Alle vil rigtig gerne kompetenceudvikles, understreger hun.

EN HJÆLP

Det første hold starter den 6. januar, og de 26 jobrotationsvikariater løber fra den 1. december 2013 til den 30. november 2014. Vikarerne begynder dog allerede den 18. november i to ugers virksomhedspraktik i Rødovre Hjemmepleje. Derudover

skal de på kursus i forflytninger.

“

Det er rigtig øv, at man ikke optjener dagpenge i jobrotation.

Fællestillidsrepræsentant Heidi Kelm Jensen

Vikarerne bliver aflønnet efter normale løn- og ansættelsesvilkår, men kommunen får så et tilskud på 173,09 kroner pr. time.

– De øvrige udgifter dækkes af kommunens strategi-

ske kompetenceudviklingspulje, som er en pulje til efteruddannelse af medarbejdere. Tidligere har vi også godt kunne komme på kursus, men der har bare ikke været penge til vikarer, men det har vi nu, fordi det er jobrotation, konstaterer Heidi Kelm Jensen.

For at kunne få et af de 26 vikariater skal man som altid, når det gælder jobrotation, have været ledig i minimum tre måneder, og så kræver Rødovre Hjemmepleje, at man er uddannet enten social- og sundhedshjælper, sygehjælper eller hjemmeplejer.

TIL NYUDDANNEDE

Jobrotationsprojektet er lavet



i et samarbejde mellem Rødovre Hjemmepleje, social- og sundhedsskolen i Herlev og Jobcenter Rødovre. Hos Jobcentret forventer virksomhedskonsulent Christina Pedersen, at de kan finde 26 top motiverede ledige fra Rødovre og de omkringliggende kommuner.

– Vi vil meget gerne have nyuddannede med de krævede tre måneders ledighed ind i de her vikariater, for så har de meget lettere ved at få job bagefter, men Rødovre har ikke selv 26 ledige på området,

så de må også gerne komme fra andre kommuner, siger hun.

Jobrotationsvikariaterne bliver ikke til de udfaldstruede – dem der er på vippen til at falde ud af dagpenge-systemet.

– Nej, dem har vi stort set ingen af inden for hjemmepleje-området, så det vil mere være de nyuddannede, konstaterer hun.

Christina Pedersen fortæller, at ledige generelt er glade for jobrotation.

– Omkring en tredjedel får

fast job efter jobrotation. Det er en lang periode at være vikar i et år, så man får en tilknytning til en arbejdsplads, men det kræver selvfølgelig nogle jobåbninger, hvis man skal fastansættes samme sted. Alternativt kan man bruge erfaringen andre steder og ikke mindst skrive i sine ansøgninger, at man har et års erfaring.

LÆRER NYT

Fællestillidsrepræsentant Heidi Kelm Jensen håber lige

præcis på mulige faste job til vikarerne.

– Det er så trist, at vi udanner så mange af vores kollegaer til arbejdsløshed, så jeg ønsker virkelig, at vi kan få lov til at ansætte nogle af dem bagefter.

For hendes fastansatte kollegaer håber hun, at det at komme lidt væk fra den daglige trummerum vil gøre godt.

– De får jo en saltvandsindsprøjtning, hvor de lærer nyt og kommer op på niveau med den nye uddannelse.

FOA SOSU: Man skal kunne optjene dagpengeret via jobrotation

Når man er i jobrotation, optjener man ikke ret til yderligere dagpenge, og det skal hurtigst muligt laves om, mener FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Når man som ledig kommer i jobrotation, udfører man almindeligt ordinært arbejde. Man vikarierer for faste medarbejdere, og derfor giver det ingen mening, at arbejdet ikke tæller med i forhold til genoptjening af dagpenge. Det må og skal ændres, mener både vi og resten af den danske fagbevægelse, siger Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

For selvom Palle Nielsen ser jobrotation som et af de absolut bedste redskaber, når det gælder ledige, så er det dog ikke problemfrit.

– Med de nuværende regler, hvor jobrotation ikke tæller i dagpengeregnskabet, er det en form for opbevaring. For ens dagpenge bliver sat på pause, men når jobrotationen er slut, er man jo lige vidt i forhold til forsørgelsesgrundlag, så længe timerne fra jobrotation ikke tæller i forhold til genoptjeningskravet.

– Det skal laves om, og det er noget, vi har stor politisk bevågenhed omkring. For vi ser alt for mange mennesker falde ud af dagpengesystemet, pointerer Palle Nielsen og gør opmærksom på, at forbundet arbejder for, at kravet om 52 ugers arbejde for at genoptjene retten til dagpenge ændres til 26 uger.

HÅB OM FAST JOB

Trods kritikken i forhold til genoptjeningskravet mener Palle Nielsen, at Rødovre Kommune har taget et fantastisk initiativ i forhold til at sende 130 fastansatte på efteruddannelse og give plads til 26 vikarer i jobrotation.

– Vi har altid slået på tromme for løbende kompetenceudvikling for vores faggrupper, så det er glædeligt, at så mange medarbejdere kommer på efteruddannelse. For de ledige medvirker jobrotationen forhåbentlig til, at de kommer hurtigere i ordinær beskæftigelse, slutter han.



Regionsdirektør lover **mindre bureaukrati**

Som ansat på Region Hovedstadens hospitaler kan man forvente mindre unødigt kontrol og dokumentation i fremtiden. Regionsdirektør Hjalte Aaberg har sat sig selv i spidsen for en oprydning i det unødvendige administrative bøv

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: URSULA BACH

Hjalte Aaberg har siden årsskiftet siddet som øverste chef for Region Hovedsta-

dens knap 40.000 ansatte, og han ser det som en af sine vigtigste opgaver at komme det unødvendige bureaukrati til livs.

Ikke dermed sagt, at al dokumentation skal fjernes,

men den sunde fornuft og medarbejdernes faglighed skal i centrum.

– Vi skal rydde gevaldigt op i bunkerne af instruktioner og vejledninger, og vi skal i højere grad basere vores virksomhed

på, at vi har et fagligt kompetent personale, siger regionsdirektør Hjalte Aaberg.

infoa har bedt Hjalte Aaberg om at forholde sig til den hverdagsbeskrivelse, som social- og sundheds-

assistent på Herlev Hospital, Kate Flenting, beskrev i forrige nummer af infoa. En hverdag, hvor mængden af papirer, der skal udfyldes, fylder stadigt mere.

– Kate Flenting peger på et ømt punkt, som mange oplever som et problem, og kritikken er helt relevant. Dokumentation har på nogle områder taget overhånd, og der er brug for, at vi bliver bedre til at forenkle og fokusere vores indsats. Så vi skal have kigget os selv efter i sømme og finde et passende niveau for omfanget af styring og registrering. Det skal give mening, slår Hjalte Aaberg fast.

Han understreger, at de ansatte på Region Hovedstadens hospitaler ikke skal forventes, at al dokumentation skal fjernes.

– Jeg vil meget gerne stå i spidsen for en kulturrevolution, hvor vi gør op med unødvendigt administrativt bøv, men ikke al dokumentation og kontrol er dårligt. Så når vi skal gøre op med, at bureaukratiet har taget over-

hånd, må vi ikke falde i den anden grøft, hvor vi siger, at vi slet ikke dokumenterer og kontrollerer.

– Det vil være forkert og bringe os i en situation, som ingen af os kan holde til. Det vil hverken være godt for patientsikkerheden eller vores medarbejdere, mener Hjalte Aaberg.

FRA 50.000 TIL 3.000

Som eksempel på, at han rent faktisk mener, hvad han siger, fortæller Hjalte Aaberg om projekt "Sundhedsplatformen". Et projekt, hvor Region Hovedstaden og Region Sjælland er gået sammen om en ny og moderne it-platform, der skal gøre sundhedspersonalets arbejde papirløst.

I forbindelse med udbudet af "Sundhedsplatformen" har de to regioner kortlagt, hvor mange vejledninger, retningslinjer og politikker, der i dag findes i de to regioner.

– Der findes mere end 50.000 vejledninger, retningslinjer og politikker, og det skriger jo nærmest til himlen. Vi har derfor sat os det ambitiøse mål at få tallet

ned på cirka 3.000, og det arbejde skal ske inden for det næste halve års tid, fortæller Hjalte Aaberg.

– Alene på Rigshospitalet er der cirka 350 forskellige vejledninger for antibiotika-



Bureaukratiet har udartet sig i et omfang, så her er rigtig meget at hente.

*Regionsdirektør
Hjalte Aaberg*

behandling, og det tal mangedobles, når vi lægger de andre hospitaler til. De kan umuligt alle have en eksistensberettigelse, og vi skal belaste systemet så lidt som muligt med unødig bureaukrati og udvælge de vejledninger, der er de bedste og dækkende, mener han.

NØDVENDIGT

Hjalte Aaberg har også forståelse for, når Eva D'Artibale Lorenzen, faglig sekretær i

FOA Social- og Sundhedsafdelingen, i sidste nummer af infoa efterspørger en gennemgribende oprydning ude på afdelingerne.

– Der er helt sikkert noget at komme efter. Når det så er sagt, så kan vi også se, at det virker, når vi for eksempel sætter ind med megen systematik, opfølgning og registrering som ved tryksår eller infektioner. Med klare kvalitetsforbedringer i patientbehandlingen til følge. Så dokumentation og opfølgning fører også vigtige resultater med sig. Kunsten er derfor at sætte fokuseret ind på de områder, der er vigtige, siger Hjalte Aaberg.

Hvordan oprydningen skal tilrettelægges, er Hjalte Aaberg ikke endeligt klar på endnu.

– I den øverste ledelse i Region Hovedstaden, som også indbefatter hospitalsdirektørerne, er vi i fuld gang med at definere en styringsmodel for hele regionen, som skal bidrage til forenkling og



fokusering, og det siger sig selv, at både lokale ledere og medarbejdere bliver centrale aktører i den proces.

KULTURELT BETINGET

Hvor Eva D'Artibale Lorenzen kalder det mistillid til de ansatte, at medarbejderne skal bruge stadigt mere tid på at udfylde meningsløse skemaer, ser Hjalte Aaberg det mere som kulturelt og samfundsmæssigt betinget, at bureaukratiet har vokset sig så stort.

– Jeg har absolut ikke mistillid til de ansatte, og jeg møder masser af tillidsfulde ledere i vores organisation. For mig at se handler det mere om, at sundhedsvæsenet meget naturligt er rundet af en kultur, hvor der skal

være evidens for, at vi gør det rigtige.

– Når læger bringer nye behandlingsformer i spil, skal det ske på et solidt grundlag, og samtidig er vi i en sektor, hvor vi i bogstaveligste forstand står med folks liv i hænderne hver dag. Og der er et stort behov for at kunne

dokumentere, om vi har handlet rigtigt, når noget går galt.

– Dokumentationen hjælper os dermed til at lære af vores fejl, ligesom den er med til at skabe sikkerhed for personalet, når presset udefra bliver stort med dårlige pres historier, og politikere som kræver handling, mener Hjalte Aaberg.

Skal hospitalsvæsenet have bugt med det omfattende bureaukati, kræver det derfor noget af både politikere, ledelse og medarbejdere.

– Når der sker utilsigtede hændelser, skal vi turde kigge kritisk på dem sammen og lade være med at bruge standardrefleksen og tro, at en ny vejledning eller instruks er svaret på alle fejl. Men personalet skal samtidig også være opmærksom på, at jo mere selvbåret arbejdet bliver, jo mere faglig kompetent skal man være til sit arbejde.

ELEFANT I BIDDER

Et er i hvert fald sikkert, Hjalte Aaberg har fokus

på mindre bureaukati.

– Jeg er meget optaget af at flytte ressourcer ud til de "varme" hænder, dér hvor vi skaber direkte værdi for patienterne. Så det er helt klart min ambition, at personalet kommer til at opleve et enklere og mere fokuseret bureaukati end i dag.

Hjalte Aaberg understreger også, at oprydningen kommer til at tage noget tid.

– Lige nu har vi igangsat en historisk oprydning i forhold til vejledninger, retningslinjer og politikker. Næste hug kan være oprydningen ude på afdelingerne, siger han og sammenligner det unødvendige bureaukati med en elefant.

– Det handler om, at vi bliver nødt til tage elefanten i bidder, men der er ingen tvivl om, at vi spiser hele elefanten.

– Læs mere om bureaukati og kolde/varme hænder i infoa nr. 3, 2013 side 6-11 og infoa nr. 2, 2013 side 6-7.

FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN



Nej til social dumping – ja til job

Fagforeningen og en række andre faglige organisationer demonstrerede, da Folketinget åbnede tirsdag den 1. oktober. Først på Nytorv under parolen: Mod social dumping og for job. Og senere ved fællesdemonstrationen på Christiansborg Slotsplads under parolen: Ja til fællesskab – Nej til forringelser.





FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN



Det er en ommer!

Social- og sundhedsassistenterne i Frederiksberg Kommunes hjemmepleje er stærkt utilfredse med udflytningen fra sygeplejegrupperne til hjemmeplejegrupperne. Vi får ikke lov til at bruge vores kompetencer, og processen er gået alt for hurtigt, lyder kritikken

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Alle vores bekymringer er blevet til virkelighed.

Sådan lyder konklusionen, når man spørger til den nye struktur i Frederiksberg Kommunes hjemmepleje. En struktur, der har betydet, at de 23 social- og sundhedsassistenter, der tidligere arbejdede i hjemmeplejens tre sygeplejegrupper, pr. 1. maj i år flyttede til kommunens tre hjemmeplejegrupper.

infoa har mødt to af social- og sundhedsassistenterne: Lisbeth Køhlert Clemmensen og Jesper Grand, der har arbejdet i minimum 13 år i

to af Frederiksbergs sygeplejegrupper.

De blev lovet, at fagligheden i hjemmeplejen skulle højnes, og at de ville beholde deres arbejdsopgaver og kompetencer. Men i dag efter godt fem måneder med den nye struktur føler de sig svigtet og degraderet.

– Jeg føler mig degraderet. Tidligere lavede jeg alle mulige spændende opgaver; skiftede kateder, stomi, rigtig meget sårpleje, jeg passede sårklinikken som afløser, og nu må jeg nærmest ikke sætte et plaster på, uden at en sygeplejerske skal godkende det, fortæller Lisbeth Køhlert Clemmensen og konstaterer, at det på ingen måde var det,

ledelsen stillede dem i udsigt.

– Vi blev lovet, at vi bibeholdt vores kompetencer og de opgaver, vi havde i sygeplejegrupperne. Nu oplever vi i stedet hele tiden at få frataget opgaver, og lige nu laver jeg en masse opgaver som smerteplaster, smøring af eksem og antabus, hvor jeg slet ikke bliver udfordret, siger hun.

Jesper Grand føler sig svigtet.

– Vi fik bare dikteret den her nye struktur, og jeg har det personligt sådan, at vi er blevet svigtet af vores MED-udvalg, siger han.

Jesper Grand fortæller om en række arbejdsgrupper, der blev nedsat efter fremlæg-

gelse af strukturen. Arbejdsgrupper bestående af både ledelse og medarbejdere, som mere konkret skulle definere, hvordan den nye struktur skulle være.

– Men hvad sker der? Vi får først rapporterne fra arbejdsgrupperne i slutningen af september, og strukturen trådte i kraft den 1. maj. Det er bare ikke i orden, konstaterer Jesper Grand.

SOM I KØBENHAVN

Da strukturen blev fremlagt i december, lød der et ramaskrig fra medarbejderne. For det lød præcis, som det der var sket i tre af Københavns hjemmeplejeområder, hvor social- og sundhedsassisten-

KORT FORTALT

I december sidste år fremlagde ledelsen den nye struktur for hjemmeplejen i Frederiksberg Kommune.

Ledelsen ønskede at højne fagligheden i hjemmeplejen ved at flytte alle social- og sundhedsassistenterne fra kommunens tre sygeplejegrupper til hjemmeplejegrupperne pr. 1. april i år.

Kommunens ældrepleje havde hidtil været opdelt i tre områder med hver en sygeplejegruppe og en hjemmeplejegruppe, og de to grupper havde hidtil været fysisk adskilt.

Med den nye struktur flyttede man 23 social- og sundhedsassistenter, fordelt på 17 i klinisk funktion og 6

pædagogiske vejledere, ud til hjemmeplejegrupperne.

De pædagogiske vejledere sad i forvejen ude i hjemmeplejegrupperne, så for dem var det en organisatorisk flytning. Alle social- og sundhedsassistenterne fortsatte i deres geografiske område, og ledelsen lovede, at social- og sundhedsassistenterne skulle beholde deres kompetencer og arbejdsopgaver.

Den nye struktur blev siden skubbet til 1. maj, fordi det lykkedes social- og sundhedsassistenterne at få ansat en områdeleder i form af en sygeplejerske i hver af hjemmeplejegrupperne.

Hjemmehjælpschef:

Vi er ikke i mål endnu

infoa har forelagt Bente Bech, hjemmehjælpschef i Frederiksberg Kommune, kritikken, som bliver rejst i kølvandet på den nye struktur.

Hun er overrasket over den massive kritik, men er enig i, at det er en stor opgave med væsentlige udfordringer, som er sat i gang.

– Vi er slet ikke i mål med at finde den nye snitflade, men jeg er ikke i tvivl om, at den nye struktur er det rigtige, når målet er større faglighed tæt på borgeren og endnu mere samarbejde i hjemmeplejen. Social- og sundhedshjælperne er i hvert fald meget glade for, at social- og sundhedsassistenterne er kommet ud til dem, så der kan foregå en tæt sparring i dagligdagen, fortæller hun.

I forhold til fratrækelse af kompetencer og opgaver i

forbindelse med den nye struktur mener Bente Bech, at løftet fra ledelsen lød på, at de 17 social- og sundhedsassistenter i klinisk funktion ikke ville blive frataget opgaver, som de havde varetaget i henhold til deres individuelle kompetencer.

– Men måske havde de gennem årene fået tildelt nogle opgaver, som ligger ud over, hvad der er i orden i forhold til deres uddannelsesbaggrund og individuelle kompetencer, og lige nu er vi i gang med at trække nogle streger i sandet i forhold til, hvad social- og sundhedsassistenterne kan og ikke kan i henhold til autorisationen, siger Bente Bech og fortsætter:

– Vi mangler stadig at få indarbejdet praksis i forhold til uddelegering af opgaver og kompetencer i den nye struktur,

og jeg vil ikke udelukke, at stregerne skal rykkes i takt med den endelige implementering.

MEDINDDRAGELSE?

Bente Bech er hverken enig i, at strukturen er indført for hurtigt, eller at medarbejderne ikke er blevet inddraget.

– Det ville måske have været nemmere, hvis der havde stået en leder klar en måned før, men jeg forstår ikke synspunktet om, at processen har været så presset.

I forhold til medinddragelse har Bente Bech svært ved at se, at medarbejderne kunne have været inddraget mere.

– Det er korrekt, at vi som ledelse tog beslutningen om den nye struktur, men medarbejderne har siddet i en række arbejdsgrupper mv., og

jeg beklager, hvis de ikke har fået de løbende referater og kun den endelige rapport, men man har også selv et ansvar for at søge medinddragelse.

Men kan du forstå, at medarbejderne føler, de ikke bliver hørt, når der fx kommer retningslinjer for medicinkompetence, som er meget stramme, end hvad arbejdsgrupperne anbefaler?

– Jeg har forståelse for, at det kan opfattes sådan, men de nye retningslinjer for medicinkompetence handler om, at vi som ledelse har det endelige ansvar, og at vi som kommune er med i et nationalt samarbejde om "indsatskataloget" vedrørende sundhedsydelser. Så principperne er fastlagt i tæt samarbejde med en lang række andre kommuner i Danmark, forklarer Bente Bech.

FOA SOSU: Lad medarbejderne bruge deres kompetencer

For FOA Social- og Sundhedsafdelingen er kompetencer og opgaver det vigtige. Ikke den organisatoriske placering.

– Når man taler strukturændringer som i Frederiksberg Kommunes hjemmepleje, er vi grundlæggende ligeglade med, hvor social- og

sundhedsassistenterne spiser deres frokost, men vi er bestemt ikke ligeglade med, at opgaver og kompetencer tages fra dem, siger Tina Græsted, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– I et samfund med nulvækst kan jeg ikke forstå, at

medarbejderne ikke må bruge de kompetencer, de har, men det, jeg hører fra ledelsen, er, at man måske ikke er helt færdige med strukturen endnu, siger hun.



Tina Græsted, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

BORNHOLMERDRENGE – REGIONSMESTRE I SOSU SKILLS

Social- og sundhedsassistenteleverne Nikolaj Kofod (tv) og Malte Bryde fra Bornholm vandt Region Hovedstadens mesterskab i SOSU Skills, der blev afholdt på social- og sundhedsskolen SOSU C i Brøndby den 3. oktober.

De to elever er nu videre til Danmarks mesterskaberne i SOSU Skills, der afholdes i Gigantium i Aalborg den 23.- 25. januar næste år.



Foto: SONJA ISKOV

Aktiviteter i Seniorklubben 2014

■ TIRSDAG DEN 14. JANUAR, KL. 11.00:

Banko, 10 spil med fine præmier.

■ TIRSDAG DEN 11. FEBRUAR, KL. 11.00:

Carsten Ehlert fortæller om it (informationsteknologi).

NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens skovtur den 13. maj.

■ TIRSDAG DEN 11. MARTS, KL. 11.00:

Generalforsamling

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen – dvs. senest tirsdag den 25. februar.

NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens skovtur den 13. maj.

■ TIRSDAG DEN 8. APRIL:

Syngepige og visesanger Ruth Kristensen underholder.

■ TIRSDAG DEN 13. MAJ:

Skovtur

NB: Hvor turen går hen oplyses senere. Billetter med angivelse af busnummer sælges på klubmøderne i februar og marts.

■ TIRSDAG DEN 9. SEPTEMBER:

Journalist Hans-Georg Møller alias Gorm fortæller om den humanitære organisation Care Danmark, der arbejder med udviklingsarbejde i Afrika og Asien.

■ TIRSDAG DEN 14. OKTOBER:

Visevennerne Pamo underholder.

NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens julefrokost den 9. december.

■ TIRSDAG DEN 11. NOVEMBER:

Susanne Hansen fortæller om hjælpemidler, når synet er dårligt.

NB: Det er muligt at købe billetter til Seniorklubbens julefrokost den 9. december.

■ TIRSDAG DEN 9. DECEMBER:

Julefrokost på Hotel Admiralen.

NB: Billetter med angivelse af bordnummer sælges på klubmøderne i oktober og november.

Hvis du har spørgsmål til Seniorklubbens aktiviteter eller andet, så er det muligt at kontakte formand Sine Eriksen på telefon: 2577 9426 eller kasserer Aase Meimoun på telefon: 2561 4332.

KOMMUNE- OG REGIONSVALG 19. NOVEMBER



RÅD TIL VELFÆRD

- En stærk offentlig sektor,
der sikrer velfærd og arbejdspladser
- Ingen besparelser på velfærden
- Ingen udlicitering af den fælles velfærd
- Sunde arbejdspladser
– arbejdsmiljø og trivsel i top

FOA

SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN

Sæt den 19. november

I anledning af det kommende valg til kommunalbestyrelser og regionsråd har infoa stillet spørgsmål til fem medlemmer, der stiller op til valg. Nedenfor kan du læse deres svar

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN



Social- og sundhedsassistent **Signe Trøst Jørgensen**

Opstiller for Enhedslisten til Borgerrepræsentationen i Københavns Kommune. Opstiller som nr. 17

Blå bog

31 år

Gift og har et barn

Er pt. hjemmegående med barn. Har indtil for ganske nyligt arbejdet på Sophie Amalie Gården på Frederiksberg og har tidligere været ansat i hjemmeplejen i Frederiksberg Kommune. Stiller op til valg for første gang.

Læs mere om Signe Trøst Jørgensen på hjemmesiden:

www.kbh.enhedslisten.dk – du kan også træffe hende på Facebook

Har det nogen betydning for dit kandidatur, at du normalt arbejder som social- og sundhedsassistent?

– Ja det synes jeg bestemt, at det har. Jeg ved, hvad der sker på ældreområdet og kender til konsekvenserne af de politiske beslutninger i forhold til vores ældre borgere og mine kollegaer.

Hvad vil du gøre anderledes, hvis du bliver valgt?

– Nu har Enhedslisten jo lige offentliggjort et ældreudspil, der giver ældre, der har behov for hjælp, en række minimums rettigheder. Sådan at ældre skal have ret til bad to gange om ugen, rengøring mindst hver anden uge, mulighed for at kom-

me ud i det fri og ret til en grundig hovedrengøring en gang om året. Vigtige rettigheder som jeg gerne vil være med til at gennemføre. Det skal ikke være sådan, at politikerne kan spare på ældreområdet ved at henvise til en sænkelse af serviceniveauet og besparelser i kommunen.

Hvad er det største problem i Københavns Kommune for øjeblikket?

– Luftforurening ligger mig meget på sinde. Jeg synes, der er behov for et betalingssystem af en art, så vi kan få mindre trafik. Det giver jo ikke mening, at vi ikke må ryge nogen steder mere, men at vi til gengæld skal udsættes for en voldsom luftforurening.

– Boligpolitikken er også vigtig, for der er behov for flere lejeboliger, som almindelige mennesker har råd til at bo i. Derfor er der behov for et kommunalt boligselskab, der kan hjælpe udviklingen på vej. Men også al nybyggeri bør bidrage til, at vi får flere lejeboliger. Jeg synes, at vi skal kræve, at en vis andel af alt nybyggeri skal være lejeboliger, sådan at alle har mulighed for at bo i alle områder af København. Som det er nu, så er København, socialt set, skævt opdelt.



Social- og sundhedsassistent **Nina Thøgersen**

Opstiller for Socialistisk Folkeparti til kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune. Opstiller som nr. 3



(Nina Thøgersen, fortsat)

Blå bog

60 år

Gift og har to børn, tre bonusbørn og seks børnebørn

Ansæt på plejehjemmet Søvangsgården i Hvidovre Kommune

Medlem af kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune.

Næstformand i Social- og Sundhedsudvalget og medlem af

Kultur- og Fritidsudvalget. Stiller op til valg for 5. gang

Har det nogen betydning for dit kandidatur, at du arbejder som social- og sundhedsassistent?

– Det har stor betydning for mig, at jeg kan bruge min mangeårige erfaring fra mit arbejde. Det er en god ballast, når jeg skal træffe beslutninger i de udvalg, jeg sidder i.

Hvad vil du gøre anderledes, hvis du bliver genvalgt?

– Jeg vil meget gerne være med til at øge personalets og de ældres medbestemmelse på plejecentrene. Jeg mener, at plejen og omsorgen på plejecentrene kan blive endnu bedre, hvis ressourcer og opgaver fordeles på en anden måde.

– Jeg vil arbejde for en pårørendepolitik for ældre og unge med et handicap, så forventninger og krav tydeliggøres og bruges i dialogen mellem parterne. De pårørende er og skal være en ressource og en ligeværdig samarbejdspartner.

– Der skal følges hurtigere op, når sindslidende udskrives fra hospitalerne, og det kræver mere uddannet personale.

– Der skal være bedre sammenhæng og dialog mellem hjemmeplejen, dagcentre, plejehjem og hospitaler, når borgere udskrives fra hospitalerne.

– Jeg vil arbejde for, at vi får oprettet et rummeligt børnehus og gøre brug af det behandlingstilbud, der ligger i Hvidovre Kommune for de børn og forældre, som kæmper med problemer med mistrivsel og psykiske belastninger.

– Jeg vil være med til at øge samarbejdet mellem de mange foreninger i kommunen og den frivillige indsats. Og arbejde for, at unge uden for foreningslivet også får mulighed for et sundt og indholdsrigt liv.

Hvad er det største problem i Hvidovre Kommune for øjeblikket?

– Vi har et stort pres på genoptræningsområdet, der kræver stor fleksibilitet og alternative metoder for at kunne overholde den fastlagte tidsgaranti. Vi skal i gang med at bygge et nyt og samlet genoptræningscenter, det tager desværre lang tid, inden det bliver færdigt. Indtil da må vi kigge på alternative muligheder, da vi er bagud med genoptræningsplanerne og oplever, at borgerne bliver frustrerede og utrygge.



Omsorgsmedarbejder **Hanne Brusgaard Holst**

Opstiller for Socialdemokraterne til kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune. Opstiller som nr. 4

Blå bog

56 år

Gift og har to børn

Arbejder som omsorgsmedarbejder i Herlev Kommunes Omsorgsteam

Stiller op for anden gang, ved sidste kommunalvalg var hun nr. 11 på den socialdemokratiske liste

NB: Du kan træffe Hanne Brusgaard Holst på Facebook

Har det nogen betydning for dit kandidatur, at du arbejder som omsorgsmedarbejder?

– Nej, det tror jeg ikke, det har. For jeg har faktisk valgt at beskæftige mig med andre områder. Jeg ønsker ikke at stå i den situation at være inhabil på grund af mit arbejde eller at risikere, at mit politiske engagement skal påvirke mit samarbejde med mine kollegaer negativt.

Hvad vil du gøre anderledes, hvis du bliver valgt?

– Jeg ved ikke, om jeg vil gøre tingene anderledes, men det bliver på min måde. Jeg ønsker eksempelvis, at vi her i Herlev skal passe bedre på vores skønne natur, at vi skal have fokus på, at naturen ikke bliver benyttet som en losseplads.

Hvad er det største problem i Herlev Kommune for øjeblikket?

– Jeg synes ikke, at der er voldsomme problemer. Vi har en kommune, der kører sundt og godt med en god økonomi. Men når det er sagt, så har vi alle i dag det problem, at ledigheden er steget. Det er altid en forfærdelig oplevelse for et menneske at stå uden arbejde, og derfor kunne jeg godt tænke mig, at vi kan tiltrække flere virksomheder, der kan bidrage med flere arbejdspladser.

Social- og sundhedshjælper **Benthe Viola Holm**

Opstiller for Socialdemokraterne til kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune. Opstiller som nr. 4

Blå bog

61 år

Gift og har en søn

Medlem af kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune siden d. 7. maj. Formand for kommunens Arbejdsmarkedsudvalg og medlem af Skoleudvalget

Stiller op til valg for 4. gang

Læs mere om Benthe Viola Holm på hjemmesiden:

www.a2650.dk – du kan også træffe hende på Facebook

Har det nogen betydning for dit kandidatur, at du arbejder som social- og sundhedshjælper?

– Det har stor betydning for mig som politiker. Både fordi det har givet mig viden om, hvad det vil sige at være ansat i kommunen, men også fordi arbejdet har givet mig indsigt i de problemer, der er.

Hvad vil du gøre anderledes, hvis du bliver valgt?

– Jeg tror ikke, at jeg vil gøre så meget anderledes. Jeg vil fortsætte med at kæmpe for, at vi har en god og tryk by at bo som at arbejde i.

Hvad er det største problem i Hvidovre Kommune for øjeblikket?

– Udbygningen af Ringsted-banen er et problem, fordi den vil "pløje" sig igennem bymidten med sine togskiner. Jeg synes godt, at de kunne have gravet den del af banen, der går igennem bymidten, ned i en tunnel. Og jeg ser også gerne, at vi får stoppet de planlagte havvindmøller, der vil tage Hvidovres havudsigt.



Social- og sundhedsassistent **Annette Birgitte Reimers**

Opstiller for Socialdemokraterne til Regionsrådet i Region Hovedstaden – 4. valgkreds Sundbyøster, Amager. Er opstillet som nummer 11 på den socialdemokratiske liste

Blå bog

56 år

Gift og har fire voksne børn og syv børnebørn

20 års erfaring fra arbejde på hospitaler, plejehjem og hjemmehjælper. De seneste 14 år på Amager Hospital og pt. ansat på lungemedicinsk afdeling

Stiller op til valg for første gang

Læs mere om Annette Birgitte Reimers på hjemmesiden: abreimers.dk og mød hende på Facebook og YouTube

Har det nogen betydning for dit kandidatur, at du arbejder som social- og sundhedsassistent?

– Ja, for jeg har en finger på pulsen på grund af mit arbejde, og jeg synes, at det er vigtigt at tale de mindst ressourcestærkes sag. Det lokale har især en værdi for den gruppe borgere, og derfor er det nødvendigt med et lokalt hospital som Amager Hospital.

Hvad vil du gøre anderledes, hvis du bliver valgt?

– Jeg vil gøre alt for at få et sammenhængende sundhedsvæsen mellem region og kommune. Jeg vil arbejde med at styrke sundhedsvæsenet, med at lytte og inddrage borgerne i beslutningerne, jeg vil udvikling og ikke afvikling.

Hvad er det største problem i Region Hovedstaden for øjeblikket?

– Jeg synes, at det største problem er den modstand, som regionen møder. At borgerne ikke ved, hvad regionerne står for. At borgerne synes, at regionerne skal nedlægges. For det er jo ikke kun hospitaler, som regionerne står for. Ud over hospitaler og psykiatrien så har regionen i samarbejde med kommunerne også ansvar for uddannelse, trafik og miljø.

PRAKTIKVEJLEDERE I FOKUS

FOA Social- og Sundhedsafdelingen vil gerne sætte øget fokus på praktikvejledere.

Den 11. september havde fagforeningen derfor inviteret til konference om den reviderede uddannelse.

Næste konference skal handle om praktikvejledernes udfordringer



AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Der var fyldt godt op i fagforeningens mødesal på Godthåbsvej, da FOA Social- og Sundhedsafdelingen den 11. september holdt konference for praktikvejledere og elevansvarlige.

Emnet var ændringerne af social- og sundhedsuddannelserne, og i alt var omkring 65 praktikvejledere og elevansvarlige med tilknytning til SOPU-skolen mødt frem. SOSU-C havde afholdt egne temadage.

Deltagerne kunne høre oplæg fra uddannelsesansvarlig i FOA, forbundssekretær Nanna Højlund, fra uddannelsesansvarlig hos SOPU, Helle Olsen, og fra to pædagogiske

vejledere i Frederiksberg Kommune, Jette Nordstrøm Olsen og Hanne Parvang.

Nanna Højlund fortalte blandt andet, at social- og sundhedsuddannelsen er Danmarks største erhvervsuddannelse med over 12.000 elever om året, og at ændringerne af uddannelserne har været til forhandling siden 2009.

Samtidig understregede hun, at netop praktikvejledere og elevansvarlige spiller en stor rolle, når det gælder uddannelsens indhold. Og hun opfordrede gentagne gange konferencens deltagere til at gribe muligheden og være med til at sætte dagsorden.

Da der er tale om en mindre revision af uddannelserne, fortalte Helle Olsen fra

SOPU i høj grad om metoder og værktøjer, som eleverne på SOPU bliver udsat for, og via gruppearbejde blev konferencens deltagere udsat for både "case", "storytelling" og "problembaseret læring" som metode.

Jette Nordstrøm Olsen og Hanne Parvang fortalte om deres arbejde med elever i Frederiksberg Kommune, hvor de modtager alle elever fra UC Diakonissestiftelsen.

PRIMO 2014

Det var den tredje konference, som FOA Social- og Sundhedsafdelingen holdt for netop praktikvejledere og elevansvarlige, og ifølge faglig sekretær Poul Møller kommer der flere af slagsen.

– Vi har stor fokus på, hvordan vi som fagforening

Der var fuldt hus, da FOA Social- og Sundhedsafdelingen havde inviteret til konference for praktikvejledere og elevansvarlige. Blandt oplægsholderne var forbundssekretær Nanna Højlund.

kan gøre det bedre for praktikvejlederne, og vi vil rigtig gerne give mulighed og rum for, at praktikvejledere kan danne netværk på tværs af arbejdspladserne, og her er konferencerne gode. For her kommer man netop til at snakke sammen på tværs, fortæller Poul Møller.

Den næste konference bliver i begyndelsen af 2014 med et tema omkring praktikvejledernes mange udfordringer. Noget som – trods emnet – fyldte rigtig meget blandt deltagerne på konferencen den 11. september.

– Overskriften bliver noget a la: "Udfordringer i rollen som praktikvejleder", for der er rigtig mange frustrationer, vi skal have sat fokus på. Den manglende tid, den manglende mulighed for at dygtiggøre sig og ikke mindst elevernes meget forskellige forudsætninger for at gennemføre uddannelsen. Blot for at nævne nogle af de mange frustrationer, praktikvejlederne kæmper med, siger Poul Møller.

Hjælp til ansatte i Tryghedsplejen

Operation X på TV 2 afslørede tirsdag den 24. september, hvordan det private firma Tryghedsplejen er baseret på svindel og humbug. Derfor tilbyder fagforeningen nu alle ansatte fra Tryghedsplejen hjælp

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

Det var en rystende udgave af Operation X, der blev vist på TV 2. Både fordi der var tale om svindel med fakturaer for opgaver, der aldrig var blevet udført, men også fordi kvaliteten af den personlige pleje og praktiske bistand på ingen måde lever op til, hvad man som ældre borger med rette kan forvente. Og endeligt, så var afsløringen også et eksempel på, at social dumping også eksisterer på det danske arbejdsmarked.

OVERENSKOMST VIGTIG

FOA Social- og Sundhedsafdelingen tager stærkt afstand fra, hvordan Tryghedsplejen har svindlet og opfordrer kommunerne, der har benyttet Tryghedsplejen til at levere personlig pleje og praktisk bistand, til at genoverveje deres samarbejde.

– Jeg har en klar forventning om, at de kommuner,

der har kontrakt med Tryghedsplejen, gør sig nogle alvorlige overvejelser om deres fremtidige samarbejde, siger Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen og fortsætter:

– Såfremt Tryghedsplejen skal have en fremtid med at levere personlig pleje og praktisk bistand, så vil jeg anbefale, at de straks indgår overenskomst med FOA og hermed beslutter sig for ordnede løn- og ansættelsesvilkår for deres medarbejdere.

SOCIAL DUMPING

I det hele taget synes Palle Nielsen, at det er beskæmmende at se, hvordan et privat firma som Tryghedsplejen kan få lov til at levere velfærdssydelser, der i den grad bygger på humbug og svindel til vores ældre borgere.

– Ud over svindel med fakturaer viser Operation X' udsendelse også andre meget problematiske forhold. Ét er kvaliteten af servicen, idet

Tryghedsplejen "reklamerer" med, at deres medarbejdere er faguddannet, hvilket de åbenlyst ikke er, ifølge udsendelsen. Borgerne får derfor ikke den pleje og omsorg, som de er berettiget til. Et andet problem er Tryghedsplejens ageren, der er et klart eksempel på social dumping, hvor lønningerne ligger klart under den overenskomstmæssige løn på området, og hvor det er åbenlyst, at lønnen i vid udstrækning udbetales sort.

– Jeg vil foreslå, at de ansatte i Tryghedsplejen, der har problemer med deres løn- og arbejdsvilkår, hurtigst muligt henvender sig til fagforeningen, der vil være parat til at hjælpe, siger Palle Nielsen.

infoa

Udgives af
FOA – Fag og Arbejde
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende:
Palle Nielsen, formand

Redaktør:
Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ
E-mail: llbb@foa.dk
Tlf. 4697 2182

Layout: Karen Hedegaard, DJ

Tryk: Scanprint

Oplag: 18.100

ISSN 1398-7011



DANSKE MEDIER

Indlæg til infoa nr. 1-2014 skal være redaktionen i hænde senest onsdag den 5. februar.

Annoncdeadline infoa nr. 1-2014:
Onsdag den 5. februar.

infoa nr. 1-2014 udkommer mandag den 24. februar 2014

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.

Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

FORSIDE: KRISTINA PEDERSEN,
TILLIDSREPRÆSENTANT FOR SOCIAL- OG
SUNDHEDSPERSONALET I ISHØJ KOMMUNE

FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN



Med blomster fællestillidsrepræsentant Yvonne Graack-Pedersen fra Ballerup Kommune omgivet af "hendes" tillidsrepræsentanter. Yderst til højre faglig sekretær Ulla Johansen fra fagforeningen, der overrakte blomster og de rosende ord fra tillidsrepræsentant Susanne Hinge.



En støtte i en svær tid

Tillidsrepræsentant og social- og sundhedsassistent Susanne Hinge fra Ballerup syntes, at det var tid til at takke fællestillidsrepræsentant Yvonne Graack-Pedersen for hendes indsats. Infoa og faglig sekretær Ulla Johansen var forbi med en buket blomster

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

Om nogen, så ved social- og sundhedsassistent Susanne Hinge, hvad det betyder at have en tillidsvalgt, der kæmper ens sag, når det ser allermost sort ud.

For som beskrevet i sidste nummer af infoa, så hjalp og støttede Yvonne Graack-Pedersen, der er fællestillidsrepræsentant i Ballerup Kommune, Susanne Hinge, da

hun blev trukket igennem den ene tjenstlige samtale efter den anden i en periode på mere end to år. Dertil skal lægges, at det også var Yvonne Graack-Pedersen, der gav Susanne Hinge et tip om, at der var stillinger at søge på et nyt plejehjem i kommunen. Et tip der resulterede i, at Susanne hurtigt kom videre i nyt job.

Støtten fra Yvonne Graack-Pedersen har været uvurderlig, ifølge Susanne Hinge, der i dag er tillidsrepræsentant for

sine kollegaer på plejecenter Sønderhaven i Måløv. Så hun var ikke i tvivl, da hun skrev en e-mail til redaktionen og indstillede Yvonne Graack-Pedersen til prisen "Tak tillidsrepræsentant". Susanne Hinge skrev blandt andet:

"Jeg vil gerne hædre Yvonne Graack-Pedersen for hendes indsats omkring mig og min sag. Hun kender ikke nogen sag, som er for lille eller for stor. Yvonne kæmper for retfærdighed. Yvonne er et menneske, der

rummer et kæmpe hjerte.

Man kan mærke Yvannes tilstedeværelse på en positiv måde. Yvonne er der hele tiden. Hvis ikke man kan få hjælp med det samme, så bliver det så hurtigt, som Yvonne overhovedet magter det.

Yvonne var min støtte i en svær tid. Og er stadig en hjælp med de nye opgaver. Så jeg synes, Yvonne har fortjent at blive hædret."

Tak fællestillidsrepræsentant Yvonne Graack-Pedersen!